

Veränderungen begleiten – Arbeitsidentität fördern

Veränderungen sind heutzutage ein Bestandteil der Arbeitswelt und oft von Unsicherheit und Angst geprägt. Lassen Sie sich auf dem Weg begleiten.

Für diesen Veränderungsprozess bietet sich das Mentoring an. In einer Zweierbeziehung werden Wissen, Erfahrungen und Werte von einem erfahrenen und aufgeschlossenen Mentor an einen Mentee weitergegeben und bearbeitet, um zukünftige Situationen besser bewältigen zu können.

Mentoring als gelebtes Leitbild und persönliche Haltung ermöglicht angstfreie, bejahende und individuelle Lernprozesse. Es ist eine besonders geeignete Methode, damit Menschen in der Arbeitswelt die immer umfangreicher werdenden Anforderungen bewältigen können und sich gleichzeitig mit ihrer Arbeit besser identifizieren.

Folgende Prozessschritte bieten sich an:

Bedarfsanalyse / Potentialanalyse / Konzeptualisierung / Schulung / Implementierung

■ Ziel unserer Zusammenarbeit ist ein individuelles Mentoring-Modell, das Ihren MitarbeiterInnen bei der Ausbildung einer Arbeitsidentität hilft und somit einen Beitrag leistet, den Anforderungen in der heutigen Arbeitswelt zu begegnen. Ihre Institution erhält gestärkte MitarbeiterInnen und zwar sowohl als Mentee als auch als Mentor.

wo

Ort der Begleitung ist die beauftragende Institution, der beauftragende Betrieb. Für Workshops können auch andere Orte gewählt werden.

wer

Teilnehmende sind alle Hierarchieebenen. Die Beteiligung richtet sich nach dem Stand des Prozesses.

anzahl

individuell

dauer

individuell

kontakt

dialog@josef-schwelling.de