

## Immer dranbleiben – Kompetenzen reflektieren, stärken und weiterentwickeln

### Kennen Sie folgende Situationen?

- Ihre AusbilderInnen bekommen nicht mehr den passenden Zugang zu den Auszubildenden, um die relevanten Inhalte zu vermitteln.
- Ihre Fachkräfte finden nicht mehr die richtigen Strategien, um ihre Klienten bei deren Bewältigung von Anforderungssituationen unterstützen zu können.
- Sie als Vorgesetzte/r sehen sich mit Organisationsentwicklungs-, Produkt- oder Dienstleistungsentwicklungs- und Teambildungsprozessen konfrontiert, die Sie im ganz normalen Alltagsgeschäft nicht mehr bewältigen können.

### Es lohnt sich, dranzubleiben.

Die Schulung bietet Ihnen die Möglichkeit, diese Situationen gemeinsam mit den Akteuren zu reflektieren und Kompetenzen zu erkennen, zu stärken und weiterzuentwickeln. Dazu werden die Situationen methodisch so aufbereitet, dass die Akteure ein breiteres Repertoire an Handlungsmöglichkeiten erhalten. In der Schulung werden wir uns auf Positives bzw. bereits Gelungenes fokussieren. Der Schulung geht eine Bedarfserhebung voraus, mit der Themen gesammelt werden, die Ihrer Institution entsprechen. Denn im Fokus stehen Sie, Ihre MitarbeiterInnen und Ihre Institution.

- Das Ziel ist die Verschränkung von Praxis und Theorie, Problem und Reflexion, Innensicht und Außensicht. Ihr Team und Sie erweitern auf der Basis Ihrer bisherigen Kenntnisse Ihre Handlungskompetenz, um für anstehende Anforderungssituationen gerüstet zu sein.

#### wo

Die Schulung findet entweder direkt in Ihrer Institution statt oder es wird ein entsprechend geeigneter Ort ausgewählt.

#### wer

MitarbeiterInnen, Teams, Führungspersonal

#### anzahl

bis zu 14 Personen

#### dauer

2 Tage

#### kontakt

dialog@josef-schwelling.de